



Nutzung der VWL für die betriebliche Altersversorgung durch Entgeltumwandlung

Liebe Humboldtianer/-innen,

das Thema zusätzliche Altersvorsorge ist heutzutage in aller Munde und ein absolutes Muss. Die Humboldt-Universität zu Berlin hat ein Versorgungssystem eingerichtet, über welches Sie die betriebliche Vorsorge durch Entgeltumwandlung nutzen können. Hierdurch können Sie sich eine zusätzliche Absicherung für das Alter aufbauen.

Wir unterstützen Sie dabei aktiv!

Wir haben festgestellt, dass viele Beschäftigte den Arbeitgeber-Zuschuss zur vermögenswirksamen Leistung (**6,65 € bei Vollzeit**) aktuell nicht abgerufen haben. Die Humboldt-Universität zu Berlin ermöglicht es Ihnen, diese Leistung im Rahmen einer Entgeltumwandlung zum Aufbau einer Altersabsicherung einzusetzen. Außerdem gewähren wir Ihnen zusätzlich einen 10%igen Arbeitgeberzuschuss (EG 1-EG13ü).

Ein dreißigjähriger Beschäftigter kann z.B. mit einem Eigenanteil von nur ca. 18 € => 44 € mtl. für das Alter ansparen. Er erspart dadurch eine zusätzliche Altersrente von 75 € oder einen Kapitalbetrag von 22.600 €.

Auch unsere befristet angestellten Beschäftigten können dieses Modell nutzen.

Die Humboldt-Universität zu Berlin hat für eine optimale Beratung und Begleitung in allen Fragen rund um das Versorgungssystem gesorgt. Diese Aufgabe wird von dem hierauf spezialisierten Unternehmen, der **BVUK**. GmbH erfüllt.

Für die Vereinbarung eines individuellen Beratungsgesprächs kontaktieren Sie jederzeit gerne Ihre zuständige **BVUK**. Beraterin Frau Christin Prahel.

Telefon: 0160 – 94 55 27 19 oder per Mail: christin.prahl@bvuk.de

Es ist nun an Ihnen, die Initiative zu ergreifen. Mit Unterstützung von Frau Prahel können Sie Ihre individuelle Situation besprechen und dann die für Sie richtige Entscheidung treffen.

Mit freundlichen Grüßen

Kaj Schumann
Leiter der Haushaltsabteilung